

## **Klauzula informacyjna przy rekrutacji do pracy**

W związku z art. 13 RODO informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana\* danych osobowych jest TELDAT Sp. z o.o. sp.k., ul. Cicha 19-27, 85-650 Bydgoszcz.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pani/Pan\* się skontaktować w sprawach ochrony danych osobowych i realizacji swoich praw pod następującym adresem e-mail: [iod@teldat.com.pl](mailto:iod@teldat.com.pl) lub pisemnie na adres podany w pkt. 1.
3. Pani/Pana\* dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji oraz jeśli została wyrażona na to zgoda także przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora, w celu :
  - a) podjęcia działań na Pani/Pana\* żądanie przed zawarciem umowy o pracę – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
  - b) wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r., zgodnie art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
  - c) Pani/Pana\* dane osobowe inne niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. mogą być przetwarzane, zgodnie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO na podstawie udzielonej zgody.
4. Pani/Pana\* dane osobowe przechowywane będą przez okres tej rekrutacji, natomiast po jej zakończeniu wszelkie dokumenty aplikacyjne będą zniszczone w ciągu 30 dni, a w przypadku wyrażenia zgody na dalsze rekrutacje przez okres 1 roku.
5. Administrator może udostępniać Pani/Pana\* dane osobowe wyłącznie podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, jak również podmiotom współpracującym w procesie rekrutacji, podwykonawcom, czyli podmiotom, z którymi Administrator współdziała przy przetwarzaniu Pani/Pana\* danych osobowych, w tym w szczególności podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi informatyczne, serwisowe, kancelariom prawniczym, operatorom pocztowym i firmom kurierskim.
6. Posiada Pani/Pan\* prawo do żądania od Administratora:
  - a) dostępu do Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 15 RODO;
  - b) sprostowania Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 16 RODO;
  - c) usunięcia Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 17 RODO;
  - d) ograniczenia przetwarzania Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 18 RODO;
  - e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które zostało wykonane na podstawie zgody, przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator na tej właśnie podstawie przetwarzał Pani/Pana\* dane osobowe.

7. Przysługuje Pani/Panu\* prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia naruszenia przetwarzania Pani/Pana\* danych osobowych.
8. Podanie przez Panią/Pana\* danych osobowych nie jest obowiązkowe, ale jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.
9. Administrator nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana\* danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym profilowane.